

ที่ นร 1008.1/ว 13

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม 10300

24 เมษายน 2552

เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 และประกาศ ก.พ. เรื่องกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
2. ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

ด้วย ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 กับประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 126 ตอนพิเศษ 52 ง วันที่ 9 เมษายน 2552 แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
โทร. 0 2547 1000 ต่อ 8100 8101 8104
โทรสาร 0 2547 1437

ระเบียบ ก.พ.

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่ข้าราชการพลเรือนได้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงาน ซึ่งสมควรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนตามระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ก.พ. ประกาศกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดข้าราชการผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.พ. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ซึ่งมิใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและได้รับเงินเพิ่มอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือจนกว่า ก.พ. จะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒
อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน
ท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ก. การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน ให้แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

<u>กลุ่มที่หนึ่ง</u> การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ให้กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตราเงินเพิ่มเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๓	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์สูง	มากกว่า ๓,๐๐๐-๖,๐๐๐
ระดับที่ ๒	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย	มากกว่า ๒,๐๐๐-๓,๐๐๐
ระดับที่ ๑	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์	๑,๐๐๐-๒,๐๐๐

<u>กลุ่มที่สอง</u> การทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะต่าง ๆ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ให้กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตราเงินเพิ่มเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๕	➢ เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์สูง	มากกว่า ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐
ระดับที่ ๔	➢ เสี่ยงอันตราย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน	มากกว่า ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐
ระดับที่ ๓	➢ เสี่ยงอันตราย การสูญเสียอวัยวะต่างๆ	๓,๐๐๐-๖,๐๐๐

<u>กลุ่มที่สาม</u> การทำงานที่มีลักษณะของงานต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก มีอัตราการเข้าออกรุนแรง มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง ให้กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตราเงินเพิ่มเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๕	➢ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก มีอัตราการเข้าออก รุนแรงมาก (มากกว่า ๔๐%) มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (มากกว่า ๘๐%)	มากกว่า ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐
ระดับที่ ๔	➢ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมากมีอัตราการเข้าออกรุนแรง (มากกว่า ๓๐-๔๐%) มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (มากกว่า ๖๐ -๘๐%)	มากกว่า ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐
ระดับที่ ๓	➢ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมากมีอัตราการเข้าออกค่อนข้างรุนแรง (๒๐-๓๐%) มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (๕๐-๖๐%)	๓,๐๐๐-๖,๐๐๐

ข. แนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑) องค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(๑) **สภาพการทำงาน** (กลุ่มที่หนึ่ง)

(๑.๑) สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากตรำ (ไม่เกิน ๒๐ คะแนน)

(๑.๒) เสี่ยงภัย (ไม่เกิน ๑๐ คะแนน)

(๑.๓) เคร่งเครียด กดดัน ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ
ประสบการณ์สูง (ไม่เกิน ๑๐ คะแนน)

(๒) **ความเสี่ยง** (กลุ่มที่สอง)

(๒.๑) เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ต้องใช้ความรู้
ความชำนาญ ประสบการณ์สูง (ไม่เกิน ๙๐ คะแนน)

(๒.๒) เสี่ยงอันตราย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย
อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน ๖๐ คะแนน)

(๒.๓) เสี่ยงอันตราย การสูญเสียอวัยวะต่างๆ หรือ
พิการจากการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน ๓๐ คะแนน)

(๓) **ความสูญเสียหรือขาดแคลน** (กลุ่มที่สาม)

หมายถึง มีการสูญเสียออกจากระบบราชการสูง ขาดแคลนกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งดังกล่าวสูง ดังนี้

อัตราการเข้าออก / อัตราค่าตอบแทน	ค่อนข้างรุนแรง (๒๐-๓๐%)	รุนแรง (มากกว่า ๓๐-๔๐%)	รุนแรงมาก (มากกว่า ๔๐%)
ระหว่าง ๕๐-๖๐%	C-	C	C+
ระหว่าง ๖๑-๘๐%	B-	B	B+
๘๐% ขึ้นไป	A-	A	A+

การได้รับอัตราเงินเพิ่มของตำแหน่งที่มีอัตราการเข้าออก และความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนตามระดับ ดังนี้

ระดับ	ความต่างของรายได้รวม	อัตราเงินเพิ่มไม่เกิน
A+	มากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐
A	มากกว่า ๘๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐
A-	ตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ – ๘๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐
B+	มากกว่า ๘๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐
B	มากกว่า ๖๐,๐๐๐ – ๘๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐
B-	ตั้งแต่ ๔๐,๐๐๐ – ๖๐,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐

ระดับ	ความต่างของรายได้รวม	อัตราเงินเพิ่มไม่เกิน
C+	มากกว่า ๖๐,๐๐๐ – ๘๐,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐
C	มากกว่า ๔๐,๐๐๐ – ๖๐,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐
C-	ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ – ๔๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐

(๔) **ประสบการณ์หรือความชำนาญ**

หมายถึง เป็นงานที่ต้องมีการสั่งสมประสบการณ์ หรือความชำนาญเฉพาะทางสูง เป็นองค์ประกอบสำหรับการพิจารณาของกลุ่มที่สองและกลุ่มที่สาม

ประสบการณ์	**กลุ่มที่สองหรือกลุ่มสาม**
๓-๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐ คะแนน

ในกรณีที่ต้องกำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างตามประสบการณ์ให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างช่วงละ ๒๐ %

(๕) **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	**กลุ่มหนึ่งหรือกลุ่มที่สอง หรือกลุ่มสาม**
ได้รับวุฒิบัตร หรือประกาศนียบัตรจากสภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรองความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมีองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ควบคุม	๕.๑ ไม่เกิน ๒๐ คะแนน
ต้องผ่านการอบรมโดยได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรจากสถาบันภายในหรือต่างประเทศหรือวุฒิบัตรจากหน่วยงานของทางราชการ หรือต้องผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ	๕.๒ ไม่เกิน ๑๐ คะแนน

๒) การได้รับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามคะแนนองค์ประกอบ

คะแนน	อัตราเงินเพิ่ม
๑๐	๑,๐๐๐
๒๐	๒,๐๐๐
๓๐	๓,๐๐๐
๔๐	๔,๐๐๐
๕๐	๕,๐๐๐
๖๐	๖,๐๐๐
๗๐	๗,๐๐๐
๘๐	๘,๐๐๐
๙๐	๙,๐๐๐
๑๐๐	๑๐,๐๐๐
๑๑๐	๑๑,๐๐๐
๑๒๐	๑๒,๐๐๐
๑๓๐	๑๓,๐๐๐
๑๔๐	๑๔,๐๐๐
๑๕๐	๑๕,๐๐๐